

**GEMEENTE
DOESBURG**



Overdrachtsdocument 2026



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Voorwoord	2
2. Gerealiseerde en nog te realiseren bestuurlijke ambities en resultaten	3
3. Kansen en bedreigingen vanuit de ambtelijke organisatie	5
4. Financiële context en aandachtspunten	20
5. Positionering Doesburg in de Liemers	25
6. Aanbevelingen voor de start van het nieuwe college	26
7. Bijlagen	27
7.1 Overzicht projecten Leefomgeving	27

1. Voorwoord

Voorwoord

De gemeenteraadsverkiezingen zijn geweest en binnenkort zullen de coalitieonderhandelingen starten. Uiteindelijk zal een college in een “nieuw” gekozen samenstelling aan de slag gaan met het opstellen van het collegeprogramma, waarin de belangrijke politieke accenten en prioriteiten worden gelegd voor de komende jaren. Het voorliggende overdrachtsdocument bevat hiervoor relevante informatie en aandachtspunten.

De komende periode zal vooral in het teken staan van de herindeling met de gemeenten Duiven, Westervoort en Zevenaar, waartoe alle betrokken gemeenten inmiddels principebesluiten hebben genomen. Een herindeling met deze gemeenten biedt Doesburg:

- kansen om haar unieke krachten te behouden en uit te bouwen op het gebied van cultuur, erfgoed en toerisme
- het beste uitgangspunt om een zelfstandig functionerende kern met eigen voorzieningen en dienstverlening te blijven
- de meeste kansen tot verdere ontwikkeling op met name de drie hoofdterreinen Economie en Wonen, Duurzaamheid en Ontwikkelkracht van de ambtelijke organisatie.

Wij wensen u veel succes in de komende periode!

Het College van Burgemeester en Wethouders

Doesburg, 19 maart 2026.

2. Gerealiseerde en nog te realiseren bestuurlijke ambities en resultaten

Gerealiseerd en nog te realiseren

De afgelopen collegeperiode kende met twee wisselingen en een coalitiebreuk een dynamisch karakter. Intussen is er sprake van een stabiel bestuur en inhoudelijk zijn er mooie resultaten behaald. Ook is het eens en te meer duidelijk geworden dat het naar de toekomst toe onhaalbaar is om als kleine gemeente zelfstandig te blijven fungeren. Er is geen ruimte voor ontwikkeling en vernieuwing en uiteindelijk redden we het gewoon niet meer. Meerdere onderzoeken bevestigen dit beeld.

Hierna treft u een overzicht aan van wat het college de afgelopen periode op hoofdlijnen heeft bereikt en waar in de volgende periode nog uitdagingen liggen:

Gerealiseerd:	Nog te realiseren:
Programma 1 Evenwichtig en leeftijdsbestendig woon- en leefklimaat	
• Binnenstad op orde / 'ligt er mooi bij' en parkeren • Basis is op orde (groen / grijs / blauw) • Openbare orde weer nadrukkelijk 'op de kaart' • Voldoende woningen in de planning	• Voorzieningen (sport(hal), cultuur) in nieuwe gemeente • Mobiliteit / economie Liemers breed • Verkeerscirculatie en robuuste oplossing voor betaald parkeren • Uitstalling-/kramenbeleid • Linie 2 / Looierspark • Visie IJsselfront II
Programma 2 Verbindende en versterkende sociale aanpak	
• Toegang sociaal domein / Rust in het sociaal domein (hervorming leerlingenvervoer, WMO, jeugdzorg gericht op uitvoering) • Condities gecreëerd voor goede kostenbeheersing en sturing door de raad	• Vervanging schoolgebouw Beinum • Aandacht / zorg voor voldoende brede doelgroepen (jong en oud) • Hervormen jongerenwerk • Herziening Participatiewet • Huisvestingsvraagstuk basisschool Wetelaar • Visie op ontmoetingsplekken

- Afronding omvorming jongerencentrum 0313 naar een multifunctioneel centrum

Programma 3 Kwaliteitstoerisme en toegankelijke natuurrecreatie

- Verplaatsing kermis
- Realisatie Bedrijven investeringszone (Biz)
- Visie op toerisme
- Realisatieplan Looierspark
- Borging / toekomst VVV
- Economische visie
- Passantenhaven

Programma 4 Bestuur en organisatie

- Principebesluit herindeling genomen / 'plek in de geschiedenis'
- Verplaatsing stadhuis, verkoop oude stadhuis en goede huisvesting ambtelijke organisatie
- Relatieve rust in de ambtelijke organisatie
- Focus op realisatie herindeling
- Financieel op orde blijven (zwembad, taken, erfenis) – 'schoon over'
- Ambtelijke organisatie:
 - Taakoverdracht naar Zevenaar
 - Capaciteit fysiek domein
 - Ontwikkeling kwaliteit management

Conclusies

Bovenstaande leidt tot drie conclusies:

1. Er is focus nodig. Het goed managen/ begeleiden van de herindeling is cruciaal, inclusief actieve rolname van Doesburg hierin.
2. Inhoudelijk dient in de Liemers ingezet te worden op onze positie t.a.v. toerisme / cultuur / erfgoed (daarvoor is o.a. een gevarieerd winkelaanbod nodig).
3. Belangrijk is dat ingezet wordt op de ontwikkeling van voldoende woningen en daarmee ook het werken aan bereikbaarheid en parkeren (dit naast de aandacht elders in de Liemers voor o.a. A12 / A15) en het op niveau houden van de voorzieningen.

Het is van belang om daar als Doesburg zelf ook ons huiswerk in te doen door het laten doen van onderzoek en het uitwerken van behoeften.

3. Kansen en bedreigingen vanuit de ambtelijke organisatie

Team leefomgeving

De geïnventariseerde kansen en bedreigingen vanuit de afdeling Leefomgeving kunnen niet los worden gezien van de op handen zijnde herindeling. De komende jaren moeten worden benut om de basis beter op orde te krijgen, projecten waar we mee bezig zijn af te maken en ons te profileren als aantrekkelijke fusiepartner met als gegeven dat het mooi wonen en recreëren is in Doesburg. Ambtelijke capaciteit die de komende jaren vrijkomt – bijvoorbeeld omdat projecten zijn gerealiseerd – kan vervolgens ingezet worden voor bijvoorbeeld het fusieproces, opleiding- en trainingstrajecten.

A. KANSEN

Werk aan een gebiedsgericht Doesburgse omgevingsvisie-light.

Met de Toekomstvisie Doesburg 2040 en een breed scala aan gemeentelijk beleid als vertrekpunt kan relatief eenvoudig (waardoor snel) tot een integraal, actueel en grotendeels beleidsneutrale omgevingsvisie-light worden gekomen. De Toekomstvisie Doesburg 2040 is in 2021 tot stand gekomen met inbreng van allerlei maatschappelijke Doesburgse organisaties en is nog steeds actueel. De nieuwe omgevingsvisie-light kan voorts worden gebruikt als Doesburgse inbreng in de uiteindelijk gemeentebreed vast te stellen Liemerse Omgevingsvisie.

Onderstaand één passage uit de toekomstvisie Doesburg 2040

(<https://www.doesburg.nl/toekomstvisie-doesburg>) waarin een bijzondere kwaliteit van Doesburg staat beschreven:

“We hebben een mooie Hanzestad met een rijke geschiedenis en zijn omringd door water. De binnenstad en het buitengebied zijn aantrekkelijk en bereikbaar. Dat willen we graag zo houden. De waarde aan cultuur, historie, natuur en ontspanning in de binnenstad en het buitengebied maakt ons namelijk ook aantrekkelijk voor nieuwe inwoners en toeristen. Toerisme zien we ook als belangrijke bron voor het bruisen van Doesburg en voor meer omzet voor ondernemers. We willen dat toerisme dus houden en zo veel mogelijk gebruiken. Uiteraard wel zonder prettig wonen en leven uit het oog te verliezen, net als heel Doesburg bereikbaar houden.”

Om ons goed te profileren als fusiepartner ligt het voor de hand de komende jaren in te zetten op de thema's 'wonen', 'recreëren', 'erfgoed' en 'voorzieningen'. In de omgevingsvisie-light kan aan de hand van deze thema's dan geprioriteerd worden in beleidsdoelen en financiële middelen. Deze thema's kunnen SMART worden gemaakt door projecten/ locaties die hiertoe bijdragen expliciet te benoemen, zoals eerder gedaan in de vigerende Structuurvisie Doesburg 2030 (www.doesburg2030.nl). Daarbij zouden nadrukkelijk duurzaamheidsaspecten moeten worden meegenomen. Wij constateren dat dit nog niet de aandacht krijgt die het zou moeten krijgen. Van de tien op te waarderen locaties in deze structuurvisie zijn er al vier gerealiseerd en de anderen “onder constructie”. De vier gerealiseerde projecten zijn a) opwaardering van de Kloostertuin, b) herinrichting binnenstad, c) transformatie Koppelpweg en d) transformatie Halve Maanweg.

Een gebiedsgerichte omgevingsvisie-light zorgt ervoor dat Doesburg als aantrekkelijke woonplaats en toeristische trekpleister prominent op de kaart komt te staan in de nieuw te vormen gemeente.

Maak lopende projecten af, faciliteer potentiële projecten van derden en initieer als gemeente geen (grote) nieuwe projecten.

Qua lopende projecten hebben we het onder andere over:

1. **De grotere woningbouwprojecten:** Centrum Beinum, Wemmerse Woerden en Stoerwoud, samen goed voor 500 woningen. Deze woningen dragen bij aan een evenwichtiger woningvoorraad, zorgen ervoor dat het inwoneraantal op peil blijft waardoor het betrekkelijk hoge voorzieningenniveau in onze stad beter kan worden gehandhaafd.
2. **Transformatie- en herstructureringslocaties:** het merendeel is geïnitieerd door derden/ grondeigenaren zoals: Flora-23, locatie RK-kerk, AH-locatie, Kraakselaan, Arsenaal. Maar ook Stadhuis, sporthal Armgardstraat, Nieuwstraat. Ook deze locaties dragen bij aan een evenwichtiger woningvoorraad.
3. **Wegenprojecten:** zoals beschreven in het Meerjarige Investeringsprogramma (MIP) Wegen-Plus Doesburg 2024-2028. Bij de aanpak van de wegen worden kansen benut om deze via participatie verkeersveiliger, duurzamer en groener in te richten. In het volgende op te stellen MIP Wegen zullen noodzakelijke vervangingen van het gemeenteriool bepalend zijn voor de aan te pakken wegen.
4. **Inventarisatie kwaliteit gemeenteriool:** onderzoek is nodig om de staat van het riool beter inzichtelijk te krijgen en te bepalen welke als eerste moeten worden vervangen. Door dit te combineren met rehabilitatie wegen (MIP Wegen-Plus Doesburg 2029-2033) blijven de kosten relatief beperkt.
5. **Nieuwe sportaccommodatie:** niet alleen voor de herontwikkeling van het Centrum van Beinum, maar ook voor behoud van sportgelegenheid in Doesburg op langere termijn is een nieuwe accommodatie een must. Met name sportverenigingen zorgen voor gemeenschapszin, terwijl sport en bewegen goed is voor het welbevinden en de gezondheid van het individu. Een goede en bereikbare moderne accommodatie is van meerwaarde voor de nieuwe gemeente.
6. **Participatieproject Looierspark:** een groep enthousiaste inwoners heeft een projectgroep gevormd en werkt binnen vooraf bepaalde kaders aan de herinrichting van het Looierspark. Dit unieke participatieproject werkt vanuit de bottom-up benadering: de gemeente treedt hoofdzakelijk faciliterend op.
7. **Mobiliteitsplan en uitbreiding (betaald) parkeren:** in de afgelopen periode zijn diverse stappen gezet om de verkeerssituatie in Doesburg te verbeteren. Deze hebben onder andere hun vertaalslag gekregen in een mobiliteitsvisie met uitvoeringsprogramma (<https://www.doesburg.nl/mobiliteitsplan>). Ook is besloten om als bezuinigingsmaatregel per 01-01-2027 het betaald parkeren rondom de binnenstad uit te breiden.

Voor de volledigheid is bij dit overdrachtsdocument een overzicht van lopende projecten en ontwikkelingen opgenomen vanuit het team Leefomgeving. Hieruit blijkt dat de inzet van de huidige beschikbare ambtelijke capaciteit voor de komende jaren al grotendeels is belegd.

Waarom vol inzetten op woningbouw?

Nieuwe woningbouwinitiatieven verdienen het voortvarend te worden opgepakt. Hiermee wordt a) het algemeen belang gediend om als gemeente een bijdrage te leveren aan het groeiende woningtekort en b) draagt het bij aan uitbreiding van vooral de voorraad kleinere woningen, waarvan met oog op de toenemende (in Doesburg dubbele) vergrijzing, een deel wordt uitgevoerd als levensloopbestendige woningen. Om vergrijzing enigszins te compenseren, komen met name op de locaties Wemmerse Woerden en Stoerwoud eengezinswoningen voor vestigers. Het aantrekken van (jonge) gezinnen draagt ook bij aan het behoud van de voorzieningen en genereert extra inkomsten voor de gemeente. Te verlenen medewerking aan woningbouwprojecten van derden is in lijn met de afspraken die zijn gemaakt in de Woonzorgwelzijnvisie 2024-2028 en het addendum Potentiële woningbouwlocatie (<https://www.doesburg.nl/woonzorgwelzijnvisie-2024-2028>). Hierin mag een faciliterende rol van de gemeente worden verwacht die aansluit op de uitgangspunten van de Nota Grondbeleid 2024 (<https://www.doesburg.nl/grondbeleid>).

Actualiseer het erfgoedbeleid met een uitvoeringsprogramma.

Doesburg onderscheidt zich onder andere door het vele erfgoed in de vorm van 158 Rijksmonumenten, 243 gemeentelijke monumenten, het Rijksbeschermd stadsgezicht en de Hoge en Lage Linie (Batterijen). Dit erfgoed draagt in belangrijke mate bij aan het feit dat Doesburg jaarlijks mag rekenen op vele toeristen. De afgelopen jaren zijn echter beperkt middelen beschikbaar gesteld om dit erfgoed in stand te houden, te verbeteren en verder vorm te geven (bijvoorbeeld reconstrueren). Doesburg mist hiermee een kans. Gelet op de gemeentelijke fusie heeft het nu bijzondere meerwaarde om extra op dit onderwerp in te zetten en ons hierop nog meer te onderscheiden.

Onderwerpen waaraan gedacht kan worden zijn onderhoud en verduurzaming van monumentale gebouwen, versterken of zelfs het terugbrengen van cultuurhistorische waarden van het beschermd stadsgezicht (bijvoorbeeld de stadspoorten). Daarmee kan een extra en positieve impuls worden gegeven aan hoe toeristen de stad beleven. Meerwaarden kunnen verder worden gecreëerd door onder andere a) het verbinden van erfgoed en natuur (bijvoorbeeld de Hoge- en Lage Linie, verbinding oude binnenstad met het water), b) het actualiseren van de archeologische beleidskaart, c) het opstellen van een beheerplan voor de oude begraafplaats, d) het evalueren van het verruimde zonnepanelenbeleid, e) het afronden van het nieuwe uitstallingsbeleid in de binnenstad.

Stel geen nieuw beleid vast, maar herijk -waar nodig- bestaand beleid.

Met uitzondering van de gestelde onder kansen 3 en 4 en wettelijk vereist beleid, wordt het verder niet noodzakelijk geacht om geheel nieuw beleid op te stellen. De gemeente beschikt al over een breed scala aan relatief actueel beleid. We hebben daar bovendien de ambtelijke capaciteit niet voor (opstellen, uitvoeren, monitoren en evalueren). Het wordt een forse uitdaging om al dit beleid met de vier Liemerse gemeente om te vormen tot één beleid voor de nieuw te vormen gemeente (inclusief verordeningen, uitvoeringsprogramma's, ICT, etc.). Uitgangspunt bij eventuele herijking moet zijn zoveel mogelijk uniformiteit met de fusiepartners te vinden.

Aanhakend op de omgevingsvisie-light (kans 1) kan -waar nodig- sectoraal beleid worden geactualiseerd en daar waar mogelijk omgezet in uitvoeringsprogramma's met de daarbij benodigde middelen. Een actualisatie kan dan ook worden gebruikt om meer onderlinge samenhang aan te brengen en doelen waar nodig concreter te maken.

B. BEDREIGINGEN

De gemeentelijke begroting biedt steeds minder ruimte voor nieuwe investeringen.

Schaarste aan middelen vraagt om juiste en goed doordachte keuzes. Waar kan het geld in deze laatste Doesburgse raadsperiode worden gevonden en waar kan het aan worden uitgegeven? De voorkeur dient daarbij uit te gaan naar extra investeringen in aangelegenheden waarin Doesburg zich ten opzichte van de andere gemeenten onderscheidt. Dan kom je al snel uit op erfgoed in relatie tot toerisme. En natuurlijk een goede woon- en leefomgeving met bijbehorende voorzieningen. Middelen zijn uit te drukken in (ambtelijke) capaciteit, geld en kennis.

Ook willen wij ervoor pleiten dat er niet (verder) wordt bezuinigd, zoals op bijvoorbeeld het groenonderhoud. Vanuit de gedachte zoals genoemd onder kans 1 en de daarbij genoemde thema's, moet de uitstraling van Doesburg – en in het bijzonder het historisch centrum – een impuls te krijgen. Er moet oog zijn voor het beschermd stadgezicht door meer groen aan te planten én op hoog niveau te onderhouden (conform vigerend beleid: <https://www.doesburg.nl/nota-ruimtelijke-kwaliteit>). Een mooi onderhouden binnenstad (met voldoende schaduwrijke looproutes en ontmoetingsplekken) heeft positieve gevolgen voor de lokale economie, waar het voortbestaan van de middenstand mede afhankelijk is van bestedingen van toeristen.

Wanneer meer geld gezocht moet worden dan is het advies om dit op een andere wijze te vinden dan door het treffen van extra bezuinigingen (binnen fysiek). Bijvoorbeeld door hogere inkomsten aan belastingen en leges, onttrekking algemene reserve of extra leningen, etc.

Onvoldoende capaciteit voor uitvoering van alle werkzaamheden die op ons afkomen.

Doesburg kenmerkt zich als kleine gemeente vooral door een programmatische en resultaatgerichte uitvoering. Daar is de huidige organisatie op vormgegeven. Veel collega's werken aan een breed scala van taken met relatief weinig specialismen. Tegelijkertijd is onvoldoende capaciteit beschikbaar om alles uit te voeren. Een van de gevolgen hiervan is dat het doorgronden van bovenlokale (regionale) afspraken en convenanten niet altijd goed lukt en later tot 'problemen' leidt voor bijvoorbeeld projecten en/of aan deze bindende afspraken geen uitvoering kan worden gegeven omdat onvoldoende middelen beschikbaar zijn. Een ander gevolg is dat beleid onvoldoende integraal wordt bekeken en soms tegenstrijdig beleid wordt vastgesteld.

Ook bij reguliere werkzaamheden doet capaciteitsgebrek zich voor zoals de gemeentelijke beheertaken voor bijvoorbeeld groen, wegen, riool en speeltuinen. In 2024 is onderzoek uitgevoerd door Cyber Advies met een verkenning van capaciteit en organisatie van Team Buitenbeheer destijds. Geconcludeerd is dat de beschikbare capaciteit onvoldoende is om de werkzaamheden te verrichten binnen de reguliere budgetten en kredieten, waardoor de continuïteit en kwaliteit niet geborgd zijn. Dit heeft als gevolg dat geen "lucht en ruimte" is om andere zaken te ontwikkelen of (anders) op te pakken. Dit specifieke onderzoek naar de beheerders geldt echter voor de veel functies binnen de gemeentelijke organisatie.

Het is van belang om vóór de herindeling, op verschillende onderdelen 'de basis op orde' te brengen. Zo wordt de komende tijd bij buitenbeheer de informatievoorziening op orde gebracht en afgestemd met de Liemerse gemeenten zodat in de toekomst samenvoeging van de vier gemeenten op dit onderdeel vloeiend kan verlopen. Hiervoor wordt een nieuw databeheersysteem ingericht met een bijbehorend beheerplan, in overeenstemming met de systematiek zoals die in de nieuwe gemeente gaat worden gebruikt. Ook worden de afspraken uit lopende contracten en overeenkomsten (met verenigingen, bedrijven, particulieren, etc.) nagelopen en waar nodig geactualiseerd.

Expliciet merken we op dat het aantal woningbouwinitiatieven van derden, het aantal dat de afdeling Leefomgeving kan verwerken, dreigt te overstijgen. En toch is het belangrijk deze initiatieven te blijven faciliteren. Daarbij ook verwijzend naar de vastgestelde woonzorgwelzijnvisie en de daarin opgenomen constatering dat andersoortige woningen (kleiner en levensloopbestendig) nodig zijn om te kunnen voldoen aan de lokale behoefte. De introductie van een genormeerd kostenverhaal (hieraan wordt gewerkt) biedt mogelijkheden om wanneer onvoldoende ambtelijke capaciteit voorhanden is – externen in te huren. Wij verwijzen hierbij ook naar de bijlage met lopende projecten.

Aanvullend wordt het raadzaam geacht om, met het oog op de gemeentelijke herindeling, een visie te (laten) ontwikkelen op de ontvlechting en/of verankering van onze huidige samenwerkingsverbanden in de nieuw te vormen gemeente. Deze visie kan dan worden ingebracht bij de fusiebesprekingen. We hebben het dan voor afdeling Leefomgeving onder andere over Circulus, archeologische dienst gem. Zutphen, etc. Dit reikt echter verder dan de afdeling Leefomgeving en geldt voor de gehele gemeente met meer dan 60 samenwerkingsverbanden.

Mogelijk zijn grote onvoorziene uitgaven in het gemeentelijk riool.

Metten is weten: door een fors areaal van het gemeentelijk rioolstelsel te inspecteren wordt inzichtelijk wat op korte termijn en middellange termijn aan vervangingsinvesteringen nodig is. Dit wordt opgenomen in het te actualiseren Watertakenplan met een doorlooptijd van vier jaar. Het MIP Wegen-Plus wordt hierin volgend. Zie ook kans 2 voor meer informatie. Afhankelijk van de resultaten kan dit resulteren in de vraag om forse extra kredieten.

We raken te ver achterop in gestelde doelen duurzaamheid en energietransitie.

De progressie die de afgelopen jaren is geboekt op het gebied van duurzaamheid en energietransitie is te gering. Gevolg hiervan is dat de doelstellingen uit: “Doesburg Energieneutraal in 2050” op dit moment al buiten bereik dreigen te raken. Daarnaast moeten we veel meer inspanning leveren om de (landelijke en regionale) circulaire, biodiverse en klimaatadaptieve doelen te bereiken. Doesburgse woningeigenaren, ondernemers en inwoners in het algemeen zouden later wel eens een dure rekening moeten gaan betalen als we er nu niet *“een paar tandjes bij zetten”* met het ondersteunen en faciliteren hieromtrent.

We moeten dus meer doen dan alleen het optimaal benutten van de subsidiemogelijkheden die we momenteel ontvangen. Bij de inzet van méér geld zou beter gekeken kunnen worden naar koppelkansen, zoals op het vlak van erfgoed: stel bijvoorbeeld geld beschikbaar om monumentale panden te verduurzamen. Dit doen we natuurlijk in overleg en afstemming met onze toekomstige herindelingspartners.

Duurzaamheid en energietransitie zijn containerbegrippen en kunnen o.a. betrekking hebben op circulariteit, flora&fauna, biodiversiteit, gebouwisolatie, zonnevelden, (kleine) windmolens, wettelijk verplichte gemeentelijke warmteprogramma's en -visie, laad(palen)visie met plaatsingsbeleid, etc.

Team samenleving

A. KANSEN

Gestructureerd samen werken met fusiegemeenten: van “alleen dragen” naar “samen sterker”.

Doesburg kan veel winnen door in de aanloop naar een fusie bewust op onderdelen samen te werken met fusiepartners, zowel in de uitvoering als op verschillende beleidsterreinen. Niet als ‘extra overleglaag’, maar als manier om:

- Werkdruk te verlagen (meer verdeling van taken en expertise)

- Meer diepgang te bereiken (meer specialistische kennis beschikbaar)
- Minder kwetsbaarheid te hebben bij ziekte/uitval of piekbelasting
- Samen scherpere keuzes te maken in een tijd van financiële krapte

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Zorg dat samenwerking niet alleen bestuurlijk “hoog over” gebeurt, maar dat teams ook echt praktisch samenwerken (gezamenlijke werksessies, gezamenlijke standaarden, gezamenlijke inkoop/contractmanagement).

Onderwijshuisvesting: kans om preventie, kansenongelijkheid en jeugdhulp slim te verbinden.

Onderwijshuisvesting is voor Doesburg méér dan stenen. Het is een kans om onderwijs en sociaal beleid structureel te verbinden. Met drie scholen in de gemeente is het overzichtelijk genoeg om écht te sturen op kwaliteit, bereikbaarheid en maatschappelijke meerwaarde. De kans zit in combineren:

- Goede huisvesting ondersteunt rust, veiligheid en ontwikkeling van kinderen
- Vanuit scholen kan vroegsignalering beter (jeugd, armoede, thuissituatie)
- Een toekomstbestendig schoolgebouw kan ruimte bieden aan het voorliggend veld (bijv. jeugdwerk, GGD, opvoedspreekuur, sport/gezondheid) en een wijkfunctie uitoefenen).

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Beschouw onderwijshuisvesting als een strategisch sociaal domein dossier en niet als alleen vastgoed. In het voorjaar 2025 is een Integraal Huisvestingsplan Onderwijs vastgesteld waarin de huisvestingsvraagstukken van de drie (verouderde) schoolgebouwen staan beschreven voor de komende jaren. Voor de uitvoering moeten we samen optrekken met de gemeente Zevenaar vanwege de school in Angerlo.

Doorontwikkeling “Samen Doesburg” en versterken sociale basis (Doesburg als voorbeeldgemeente).

Doesburg is met “Samen Doesburg” bezig met de beweging naar de professionele sociale basis: eerder ondersteunen, normaliseren waar het kan, en specialistische zorg inzetten waar het moet. Dit is precies waar landelijke ontwikkelingen naartoe bewegen.

Waarom dit een kans is:

- Het maakt hulp toegankelijker en minder zwaar
- Het verlaagt druk op specialistische zorg en wachttijden
- Het benut de kracht van inwoners, vrijwilligers en netwerken
- Het past bij Doesburgs DNA: dichtbij, praktisch, snel schakelen

Om de zorg betaalbaar te houden hebben we een ombuiging in de kosten nodig: Van specialistisch naar eerste en nulde lijns zorg en ondersteuning.

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Dit vraagt consistente bestuurlijke steun, omdat de opbrengsten niet altijd direct zichtbaar zijn in cijfers en financiële resultaten. Zorg daarom dat er voldoende ruimte is om de professionele sociale basis te versterken.

Proactief investeren in preventie: juiste hulpverlener op de juiste plek.

Doesburg kan grote winst boeken door preventie te behandelen als sturingsprincipe: voorkomen waar het kan, verkorten waar het moet, en versterken waar het nodig is.

Wat betekent dit concreet voor Doesburg:

- Sneller hulp inzetten die licht is, voordat zware zorg nodig wordt
- Inwoners eerder en laagdrempeliger bereiken
- Ketensamenwerking verbeteren: onderwijs – welzijn – inkomen – jeugd – Wmo – zorgaanbieders
- Doelgericht organiseren: “niet méér doen, maar slimmer plaatsen”

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Preventie werkt alleen als er bestuurlijk keuzes worden gemaakt: wat stoppen we zodat er ruimte komt voor nieuw handelen? Anders blijft preventie “erbij” komen en loopt de werkdruk verder op. Daarnaast is er nu beperkt budget beschikbaar voor preventie. Investeren betekent ook dat er financiële middelen beschikbaar moeten komen.

Herhaling is kracht: gezondheid structureel op de agenda (mentaal en fysiek).

Gezondheid is een thema dat snel ondersneeuwt door incidenten, budgetten en acute casuïstiek. Terwijl juist gezondheid (mentaal en fysiek) de sleutel is tot minder zorgvraag en meer veerkracht in de stad.

Waar Doesburg op kan sturen:

- Een vaste agenda rond mentale gezondheid, eenzaamheid, meedoen, bewegen, gezonde leefstijl
- Blijvende aandacht voor preventie van escalatie (stress, schulden, jeugd)
- Het normaliseren van ondersteuning: mensen moeten eerder durven aankloppen

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Zonder herhaling en consistentie versnipperd dit thema. Maak gezondheid een vaste lijn in beleid, communicatie en partnersamenwerking.

B. BEDREIGINGEN

Lokaal zichtbaar en dichtbij blijven.

De kracht van Doesburg is nu: korte lijnen, snel schakelen, gewoon doen. Dit is tegelijkertijd ook een bedreiging. We doen veel maar ontwikkelen minder. Dat staat nu al onder druk door te weinig kwantiteit en kwaliteit om alle vraagstukken goed op te kunnen pakken. Als dat te lang duurt gaat het absoluut ten kosten van de dienstverlening. In die zin is stilstand achteruitstand

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Dit vraagt enerzijds expliciete bescherming van de Doesburgse aanpak: lokaal herkenbaar, bereikbaar, toegankelijk en oplossingsgericht.. Als je dit kwijtraakt, kan vertrouwen en effectiviteit dalen.

Vergrijzing: toenemende druk op Wmo, zorg en draagkracht van informele netwerken.

Vergrijzing is voor Doesburg geen toekomstscenario, maar een realiteit die nu al zichtbaar drukt op capaciteit, zorgvraag en ondersteuning.

Gevolgen die nu al aandacht vragen:

- Meer hulpvragen (Wmo, huishoudelijke hulp, vervoer, begeleiding)
- Meer eenzaamheid en mentale kwetsbaarheid
- Zwaardere druk op mantelzorg en vrijwilligers
- Minder draagkracht in wijken als veel mensen tegelijk ouder worden

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Als niet tijdig wordt ingezet op preventie, sociale basis, versterken van vrijwilligersbeleid, behoud van jongeren en slimme voorzieningen, ontstaat een “zorginfarct”: steeds meer vragen, steeds minder ruimte.

Polarisatie en wantrouwen richting overheid: verlies van draagvlak en samenwerking.

Polarisatie en wantrouwen zijn maatschappelijke trends, maar werken lokaal extra hard door: inwoners kennen gezichten, zien keuzes direct, en leggen verantwoordelijkheid bij de gemeente.

Risico's voor Doesburg:

- Afnemend vertrouwen in beleid en uitvoering
- Meer weerstand tegen besluiten en samenwerking richting fusie
- Minder deelname aan participatie en vrijwillige inzet
- Meer druk op medewerkers (agressie, emotie, escalaties)

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Dit vraagt om zichtbaar, eerlijk en consistent bestuur: duidelijke keuzes, menselijk contact, en communicatie die niet alleen “uitlegt”, maar ook verbindt.

Bewoners betrokken houden (nu en richting fusie): participatie staat onder druk.

Het is een risico dat inwoners zich minder betrokken voelen, vooral als de gemeente verandert of richting fusie beweegt. Betrokkenheid kan dan snel wegzakken naar: “ze doen toch wat ze willen”.

Wat er mis kan gaan:

- Afstand tussen inwoners en bestuur groeit
- Lokale initiatieven haken af
- Onrust neemt toe richting fusie
- Kloof tussen systeem en leefwereld wordt groter

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Betrokkenheid ontstaat niet door één informatieavond. Het vraagt om doorlopende, zichtbare aanwezigheid in de stad, ruimte voor initiatieven, en participatie die merkbaar effect heeft.

Financiële middelen: preventie willen, maar niet structureel kunnen maken.

Dit is de meest harde bedreiging: Doesburg wil logischerwijs meer preventief werken, maar budgetten zijn nu versnipperd en vaak incidenteel. Tegelijk nemen kosten toe, onder andere bij jongerenwerk en bredere sociale opgaven.

Concreet knelpunt voor Doesburg:

- Geen structurele “preventiepot”
- Preventie vraagt een lange adem, maar middelen zijn vaak tijdelijk
- Initiatieven in de professionele sociale basis worden duurder: is er politieke bereidheid om dat structureel te dragen?
- Vrijwillige inzet belonen/ondersteunen vraagt ook geld (en consistent beleid)
- Budgetten bij elkaar schrapen is fragiel en kostbaar in tijd

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Zonder structurele keuzes blijft preventie “projectmatig”, en verdwijnt het bij de eerste financiële tegenwind. Dit is bestuurlijk een keuzevraag: willen we preventie écht, en zo ja: wat financieren we structureel en wat niet meer? Creëer ruimte om de professionele sociale basis en preventie structureel stevig neer te zetten.

Team toerisme, economie en veiligheid

A. KANSEN

Subsidies: van domein denken naar integrale kansen.

Het subsidielandschap is momenteel sterk domeingericht. Subsidiekansen worden wel gedeeld binnen de organisatie, maar leveren weinig reactie op vanuit collega's. Hierdoor blijft geld liggen of worden kansen onvoldoende benut.

De kans:

- Subsidies slimmer benutten als hefboom voor meerdere doelen tegelijk
- Meer samenhang tussen beleidsvelden en projecten

Wat dit vraagt:

- Actieve interne afstemming en prioritering
- Structureel sparren tussen teams: wat past bij Doesburg, waar zetten we op in?
- Heldere rolverdeling: wie trekt, wie schrijft, wie levert input?

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Zonder bestuurlijke druk blijft subsidiematching incident gedreven. Integraal werken ontstaat niet vanzelf: het vraagt eigenaarschap.

Toerisme in relatie tot fusie: Doesburg kan haar unieke positie verzilveren.

Toerisme is één van Doesburgs sterkste troeven. In een fusiecontext is dat tegelijk een kans en een risico: Doesburg kan zich profileren als de toeristisch-culturele parel binnen een grotere gemeente, maar moet dan wel scherp hebben waar ze voor staat.

De kans:

- Positionering van Doesburg als historische/ toeristische kern binnen fusiegebied
- Betere aansluiting op regionale marketing en arrangementen
- Meer slagkracht in promotie en productontwikkeling
- Economische spin-off voor horeca, winkels, evenementen en verblijf

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Zorg dat Doesburg haar zichtbaarheid niet verliest, omdat juist dit profiel economisch en identiteitsmatig belangrijk is.

Vergunningen: strakker en consequenter beleid maakt evenementen veiliger en uitvoerbaar.

Een duidelijke kans zit in het professionaliseren van vergunningenprocessen, vooral bij:

- Evenementen
- Gebruik van gemeenteground

De lijn “te laat is te laat” klinkt hard, maar is noodzakelijk om:

- Adviezen zorgvuldig op te halen (o.a. veiligheid, handhaving, bereikbaarheid)
- Tijd te hebben voor bijsturing
- Realistische en uitvoerbare evenementen mogelijk te maken
- Het bestuur te beschermen tegen risico's, incidenten en reputatieschade

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Dit vraagt bestuurlijke rugdekking. Als uitzonderingen toch worden toegestaan, verdwijnt het systeem. Streng en voorspelbaar handelen geeft juist helderheid aan organisatoren en aan de organisatie.

Strategische samenwerking met Zevenaar (en mogelijk 1Stroom): leren, versnellen en fusievoorbereiding.

Samenwerking met Zevenaar (en mogelijk 1Stroom) biedt een concrete kans om:

- Werkwijzen en standaarden te vergelijken
- Kennis te delen
- Het toekomstige fusieproces praktisch gemakkelijker te maken
- Minder afhankelijk te worden van één persoon of één manier van werken

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Maak van samenwerking geen vrijblijvende “netwerkactiviteit”, maar een doelgerichte aanpak: wat willen we leren, wat harmoniseren we, welke werkwijze nemen we over?

De Gieterij: kans voor woningbouw en gebiedsontwikkeling met economische meerwaarde.

De ontwikkeling rondom de Gieterij biedt Doesburg een strategische kans. Dit is niet alleen een ruimtelijke opgave, maar ook een kans om doelen te combineren:

- Woningbouw (druk op de woningmarkt vraagt versnelling en richting)

- Gebiedsontwikkeling met kwaliteit (leefbaarheid, uitstraling, omgeving)
- Economische impuls (werkgelegenheid, voorzieningen, bedrijvigheid)
- Verbetering van de openbare ruimte en veiligheid

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Maak tijdig keuzes over uitgangspunten: wat voor gebied willen we hier realiseren, en welk publiek belang staat voorop? Wat zijn de economische belangen?

B. BEDREIGINGEN

Kwetsbaarheid door personele bezetting en kennis: de organisatie is te afhankelijk van enkele mensen.

De capaciteit in Toerisme, Economie & Veiligheid is kwetsbaar. Kennis en dossiers hangen vaak aan personen in plaats van aan processen. Dat maakt de gemeente gevoelig voor:

- Uitval door ziekte of vertrek
- Overbelasting en fouten
- Kwaliteitsverlies in besluitvorming en uitvoering
- Achterstanden

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

De grootste winst zit in structurele borging: standaardiseren, vastleggen, overdraagbaar maken. Zonder dat blijft de organisatie reactief en kwetsbaar.

Grote vergrijzing: druk op economie, vrijwilligers, veiligheid en voorzieningen.

Vergrijzing speelt ook binnen dit team een grote rol. Het raakt niet alleen het sociaal domein, maar ook:

- Economische vitaliteit (arbeidsmarkt, leegstand, ondernemerschap)
- Toerisme-aanbod en voorzieningen
- Vrijwillige inzet (evenementen, verenigingen, cultuur)
- Veiligheid en leefbaarheid (kwetsbaarheid, ondermijning, toezicht)

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Als hier geen strategische lijn op komt, gaat de druk zich uiten in losse problemen: minder evenementen, minder initiatieven, meer klachten, minder draagkracht.

Waan van de dag blokkeert strategisch denken.

Er is een structureel knelpunt: doordat medewerkers veel bezig zijn met urgente uitvoering, is er weinig ruimte om strategisch te werken. Dat zie je onder andere bij het subsidieproces: kansen worden gedeeld, maar niet opgepakt.

Risico's hiervan:

- Gemiste externe financiering (subsidies laten liggen)
- Korte termijn oplossingen die later duur worden

- Te veel incidentmanagement
- Minder positie in regionale samenwerking/fusie

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Zonder bestuurlijke prioriteitenlijst blijft alles urgent en niets belangrijk.

Nasleep van onjuist verleende vergunningen en mondelinge afspraken: juridisch en bestuurlijk risico.

Er komt nog regelmatig “oud zeer” boven water: vergunningen of afspraken die ooit mondeling zijn gedaan of onduidelijk zijn vastgelegd. Dit leidt tot:

- Tijdverlies en herstelwerk
- Discussies met inwoners/ondernemers
- Ongelijkheid in behandeling (“maar toen mocht het wél”)
- Juridische kwetsbaarheid en reputatieschade

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Dit vraagt strakke lijn: alles schriftelijk, vindbaar, herleidbaar. Geen besluit = geen toezegging.

Veiligheid (OOV) is kwetsbaar: 1 adviseur (32 uur) en nog niet alles op orde.

Binnen openbare orde en veiligheid is de organisatie extra kwetsbaar door beperkte capaciteit: er is maar één adviseur (32 uur). Tegelijk liggen er inhoudelijke opgaven die niet kunnen wachten, zoals:

- Een robuuste crisisorganisatie
- Aanpak van ondermijning
- Actualisatie/uitvoering van veiligheidsprocessen
- Urgente casuïstiek

Aandacht voor het nieuwe bestuur:

Veiligheid is geen beleidsbijlage, maar basisvoorwaarde. Als capaciteit ontbreekt, worden risico's niet gemitigeerd en loopt de gemeente achter de feiten aan. Dit vraagt een keuze: óf investeren, óf accepteren dat je kwetsbaar bent.

Kunst & Cultuur: ontbrekende visie belemmert koers en positionering binnen fusie.

Er ontbreekt nog een heldere visie op kunst en cultuur: wat wil Doesburg behouden, versterken, faciliteren of afbouwen? Dit speelt concreet bij vragen zoals:

- Hoe kijken we aan tegen musea?
- Welke culturele voorzieningen zijn essentieel voor het profiel van Doesburg?
- Wat verwachten we van partners en wat ondersteunt de gemeente wel/niet?

Waarom dit urgent is:

Doesburg is juist toeristisch en cultuurhistorisch sterk. In fusieverband is dit een kernkwaliteit die je moet borgen met bestuurlijke keuzes. Zonder visie volgt beleid uit incidenten en lobby's.

Serviceteam

A. KANSEN

Locatie Doesburg (stadswerf) versterken.

De Stadswerf kan in de nieuwe gemeente een hele goede uitvalsbasis zijn voor werkzaamheden in de openbare ruimte voor het noordoostelijke deel van de gemeente. Er wordt bijvoorbeeld vanuit Zevenaar ruimte gehuurd in Giesbeek voor diensten van het serviceteam Zevenaar. Zevenaar heeft aangegeven zeer geïnteresseerd te zijn in huisvesting in de locatie Stadswerf. Vanuit de Stadswerf, die ook mooi naast het recycleplein ligt, kunnen activiteiten in Doesburg, Angerlo en Giesbeek gemakkelijk worden opgepakt. Voor de Doesburgse inwoner betekent het ook dat deze service dichtbij georganiseerd blijft met serviceteamleden die letterlijk iedere steen en boom kennen in Doesburg met alle voordelen van dien voor de service. De verwachting is wel dat er enige aanpassingen aan het gebouw moeten worden gedaan. Denk aan iets uitbreiding van opbergruimte voor machines, apparaten en wat meer parkeerplekken. Deze zaken zijn relatief eenvoudig te realiseren. De wens om de huidige werkruimte met deuren af te sluiten blijft bestaan (met of zonder herindeling). Deze deuren zijn noodzakelijk voor behoud van de machines en apparaten die nu onbeschermd staan en geven een betere bescherming tegen diefstal.

Kansen benutten op een leer-werkbedrijf.

Diverse keren is geprobeerd een vorm van leer-werkbedrijf op te richten bij de Stadswerf in combinatie met het recycleplein (Ambachtscentrum). Tot op heden is dit niet gelukt. De mogelijkheden om volop te begeleiden en veel plekken in te richten, zijn in het huidige Doesburgse erg beperkt door de omvang. In de andere gemeenten is ook sprake van een vergrijsd personeelsbestand. In de nieuwe gemeente met haar veel grotere omvang, zijn deze kansen op een mooi leer-werkbedrijf weer aanwezig. Probeer het nu goed vorm te geven, maak er een stevig project van en richt de uitvoering goed in met bijbehorende middelen. Op deze manier geven we onze eigen inwoners die zonder werk zitten en/of een afstand hebben tot de arbeidsmarkt een kans op kwalificatie, werkervaring met begeleiding en uiteindelijk een baan. Ook voor de werkgever is het een kans jonger personeel aan zich te binden.

Zo snel mogelijk samenwerken.

Ga zo snel mogelijk samenwerken met de herindelende partners. Start met zaken als strooien bij gladheid en het draaien van piket diensten. Hier zit in Doesburg krapte (o.a. veroorzaakt door de vergrijzing). Vang dit samen op. Andere mogelijkheid is dat we snel onderzoeken wat er voor nodig is om de locatie Giesbeek (gemeente Zevenaar) nu al bij Doesburg in te laten trekken. Dat maakt kennismaken en samenwerken gemakkelijker.

B. BEDREIGINGEN

Vergrijsd personeel / krapte op arbeidsmarkt.

Het personeel is vergrijsd. Het is in de huidige arbeidsmarkt steeds lastiger personeel te vinden dat goed gekwalificeerd is. Hetzelfde geldt voor toezicht en handhaving (BOA's). Digitaal parkeer toezicht lost een klein deel van het toezicht probleem op maar uiteraard ondervangt dit niet alles (denk aan milieu, oov in de stad). Deze bedreiging is niet uniek voor het Serviceteam en doet zich in veel meer onderdelen van onze gemeente voor.

Team externe en interne dienstverlening

A. KANSEN

Actieve openbaarmaking Wet Openbare Overheid (WOO).

Zorg in samenwerking met DIV voor een goede voorbereiding van de vervolgstappen van de verplichte implementatie de Wet Openbare Overheid (WOO). Een grote stap hierbinnen is de 'actieve openbaarmaking'. Dit deel zal nog van kracht worden binnen deze collegeperiode ondanks dat de exacte datum nog niet bekend is. Hiervoor zijn inzet van menskracht en scholing van de organisatie nodig. Dit moet bij alle herindelende gemeenten.

Ga echt werken volgens vastgestelde participatiewijzer.

Op dit moment wordt nog niet goed gewerkt volgens deze werkwijze. Gevolg is dat veel zaken in de participatieprocessen onduidelijk zijn voor inwoners (kaders niet helder), projecten regelmatig hierdoor meer tijd kosten dan gepland en ook duurder worden omdat men steeds meer wil. De huidige participatiewijzer dekt prima de lading van dat wat in de nieuwe participatieverordening wordt geëist. Dus pas goed aan de voorkant toe van wat je al hebt!

Nieuwe participatieverordening.

Deze moet er komen (cf. VNG model met wat vrije ruimte). Kijk of je hier meteen kan samenvoegen met de herindelende partijen of sluit je aan bij één van deze partijen. Hou hierbij wel je eigen participatiewijzer in de gaten.

Start het oprichten van een gezamenlijke ICT snel op .

Hierop moet menskracht en stevige en kundige regie worden ingezet en prioriteiten worden gesteld. Stem hierin agenda's goed op elkaar af. Grijp de kans om goede heroverwegingen te maken over onder andere strategie, inrichting, beveiliging en applicaties. Denk bijvoorbeeld aan de Europese alternatieven, opslag data, data- soevereiniteit.

Toewerken naar één archiefdienst.

Bij een gemeentelijke herindeling is het verplicht de gemeenschappelijke regeling SALD op te heffen, per datum van de formele herindeling en over te stappen naar één gemeentelijke archiefdienst. Het advies is op korte termijn te starten met activiteiten die deze opheffing mogelijk maken op de datum van de herindeling. Zorg hierbij ook voor heldere besluitvorming en een heldere opdrachtgever (bestuurlijk vanuit de herindeling of blijft het bestuur SALD dat doen?). Door personeelstekort bij DIV zijn achterstanden in het archiveren van dossiers en zaken ontstaan. Daardoor is er dan ook een achterstand bij het overbrengen van archiefblokken naar het SALD. Bij de herindeling is het verplicht archiefblokken 'af te sluiten' en over te brengen naar het SALD en/of de nieuwe archiefdienst. Er is incidenteel extra geld nodig om externe gespecialiseerde partijen in te huren om deze werkzaamheden uit te voeren. Dit kan niet worden opgepakt door eigen personeel of door meer 'vaste' krachten in dienst te nemen bij DIV. Het gaat om vijf archiefblokken die nu in beeld zijn. Goed om te weten: vanuit het SALD is hier aandacht voor. In Q1 en Q2 van 2026 worden diverse 0-metingen uitgevoerd om inzage te krijgen waar het SALD en de vier gemeenten nu staan én wat gedaan moet worden.

Inrichting E-depot (wordt wettelijke plicht).

Omdat digitale documenten niet fysiek in een papieren archief kunnen worden bewaard, moet de archiefbewaarplaats beschikken over een **gecertificeerd e-depot** dat voldoet aan de eisen van het Archiefbesluit 1995. Overbrenging van digitale documenten gaat de komende jaren plaatsvinden én daarom moeten we werk maken van het realiseren van een e-depot. In gezamenlijkheid met de vier gemeenten én het SALD. Ook hiervoor zijn al activiteiten gestart samen met het SALD en een externe projectleider. De inzet van de externe projectleider zal mogelijk verlengd moeten worden.

AI ontwikkelingen.

Zet in op een goede AI strategie die voor de nieuwe gemeente gaat gelden en werk als afzonderlijke gemeenten hier al naar toe. In Doesburg is dit nu voorzichtig opgepakt. Dit is onafhankelijk van de herindeling, AI komt hoe dan ook in een snel tempo en onafwendbaar op ons allemaal af. Het is goed in te zetten in de dienstverlening en bij de herinrichting van de werkprocessen van de nieuwe gemeente. Dat zal niet allemaal tegelijk gebeuren en niet alles zal voorafgaand aan de herindeling gebeuren maar de herindeling geeft wel extra kansen. Dit vraagt nu al om investering in kennis, opleiding en menskracht. AI verbruikt bovendien veel energie. Dat is ook een punt van aandacht

Snel samenwerken op onderstaande gebieden.

- FG / privacy
- Op specialistenniveau
- Processen goed op elkaar gaan afstemmen
- Contracten samen afsluiten of voor de duur van maximaal 3 jaar afsluiten

Rioolverordening fundamentele wijziging grondslag.

Deze wijziging wordt voorbereid. Hiertoe heeft het college van B&W besloten in 2025. Dit is o.a. nodig om stijgende kosten riool- en waterzorg iets beter te kunnen dekken en omdat het contract met Vitens is opgezegd (kostenbesparing) en besloten is deze heffingen gelijk op te leggen met de Diftar. Voorstel is aan te sluiten op de Zevenaarse manier van heffen (gedifferentieerd vastrecht per huishouden). De kosten voor riool stijgen namelijk. Onze huidige rioolbegroting is voornamelijk gebaseerd op het beheren van ons aanwezige riool. Maar het gaat om veel meer dan alleen ons buizenstelsel. Bij riool én waterzorg horen ook onderwerpen als opvang hemelwater, hittestress, aanleg en onderhoud van wadi's en droogte. Voor deze zaken is nauwelijks/geen geld in de begroting gereserveerd. Dat geldt ook voor het beheer waterzorg buitengebied. Een betere dekking van de kosten is dus gewenst. Vaker dan voorheen moeten kosten en uitgaven met elkaar in balans worden gebracht (peilstok erin). Op deze manier is sprake van een gedeeltelijke harmonisering van de verordeningen die straks nodig is voor de herindeling. Er wordt gekeken of Westervoort en Duiven ook nog kunnen aansluiten (volledige harmonisering).

Inventarisatie verschillen publiekszaken.

Bijna al het werk bij Publiekszaken is uniform. In de herindeling zou dit goed te regelen moeten zijn. Slechts op verschillende punten zoals bij de begraafplaatsadministratie, zal het om verschillende systemen en werkwijzen gaan. Breng de verschillen vroegtijdig in beeld en richt werkprocessen gezamenlijk in.

B. BEDREIGINGEN

Juridisch personeel.

Goede jurist is lastig te werven. We huren nu één gepensioneerde medewerker in. Contract loopt tot eind 2026. Nog niet bekend is of hij wil blijven. Er is geen tijd voor het inwerken van een onervaren kracht. Vorige drie wervingsacties zijn mislukt. Zet dus in op snelle samenwerking met de andere gemeenten, pak juridische trajecten samen op. Juristen zullen in de herindeling zeker worden ingezet. Tuig waar mogelijk geen nieuwe juridische activiteiten op maar zet hierbij in op de harmonisering van de gemeenten.

Schaarste in personeel ICT / I&A / DIV.

Bij DIV, FG is dat echt schaars en het werk moet wel gebeuren. De winkel moet ook openblijven tijdens de herindeling. Er wordt op ingehuurd. ICT ook schaars. FG en DIV z.s.m. samen met de herindelende partijen?

Overgangsfase vraagt investering in menskracht.

Het gaat hierbij om afstemming processen, systemen, contracten, afbouw of verdere uitbouw huidige ICT samenwerkingsverband (laatste kan kans zijn).

Let bij ICT overgang erg goed op de lopende contracten en de gevolgen hiervan voor een andere samenvoeging.

Sluit geen nieuwe contracten meer af langer dan tot 1 januari 2029.

We voldoen niet aan de AVG en we overzien niet alles. We weten dus niet wat we missen.

We hebben onvoldoende capaciteit voor de uitvoering AVG. Kijk naar samenwerkingsmogelijkheden voor de komende drie jaar en werk dan aan verdere integratie.

Zorg ervoor dat we niet terug gaan in ontwikkeling bij de migratie van onze ICT omgeving .

Uitvoering van de wet vooraankondiging WOZ (1/1/2027).

Per 1 januari 2027 moeten er aan inwoners vooraankondigingen worden gestuurd over de WOZ waarde. Dit betekent dat er een scala aan extra administratieve handelingen en afhandeling van inwonervragen bijkomt. De hoop is o.a. dat dit leidt tot minder bezwaren in het vervolgtraject maar die zullen zeker niet verdwijnen. Er is op dit moment onvoldoende vaste menskracht dit door te voeren. Hiervoor zal inhuur moeten worden ingezet. Inhuur bij belastingen is erg lastig te vinden (geldt ook bij vacatures). Voordeel van de invoering is dat het bestand nog beter op orde komt dan het al is.

Afname persoonlijke benadering.

Gemeente Doesburg kent een persoonlijke benadering (we kennen onze inwoner). Bij schaalvergroting kan deze verloren gaan wat ten koste kan gaan van de kwaliteit van de dienstverlening. Breng Doesburgse werkwijze daarom in de herindeling in.

4. Financiële context en aandachtspunten

Inleiding

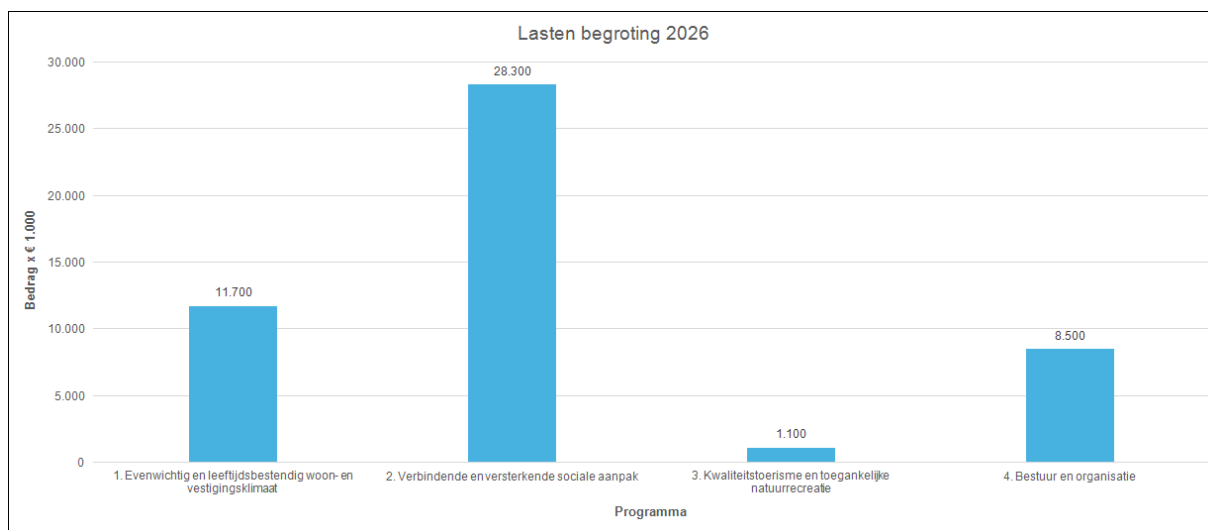
De financiële positie van onze gemeente wordt o.a. bepaald aan de hand van het structurele begrotingssaldo, de reservepositie, en het weerstandsvermogen. Op dit moment is onze financiële positie gezond. Dit komt o.a. tot uitdrukking in benchmarks en in het oordeel van de provincie Gelderland over onze begroting 2026-2029 in het kader van het financieel toezicht. Onze gemeente voldoet aan alle voorwaarden van de Gemeentewet voor repressief toezicht.

Begroting 2026

Omschrijving (toelichting)

De begroting 2026 (zie ook <https://doesburg.begrotingsapp.nl/programmabegroting-2026-2029>) van de gemeente Doesburg heeft een omvang van ruim € 49 miljoen. Een groot deel hiervan (grootweg 80%) draagt een wettelijk verplicht karakter en is beperkt beïnvloedbaar. Het gaat hierbij dan bijvoorbeeld om de Wmo, de jeugdzorg en de verstrekking van algemene bijstandsuitkeringen in het kader van de participatiewet. Ongeveer 20% van de begrote uitgaven heeft een autonoom karakter. Voorbeelden hiervan zijn het zwembad (subsidie) en het jongerencentrum.

De verdeling over de bestuurlijke hoofdthema's is als volgt:



Excel-tabel

Lasten begroting 2026

Programma	Bedrag (x €1.000)	% van het totaal	Per inwoner
1. Evenwichtig en leeftijdsbestendig woon- en vestigingsklimaat	11.700	24%	1.064
2. Verbindende en versterkende sociale aanpak	28.300	57%	2.573
3. Kwaliteitstoerisme en toegankelijke natuurrecreatie	1.100	2%	100
4. Bestuur en organisatie	8.500	17%	773
Totaal	49.600	100%	4.509

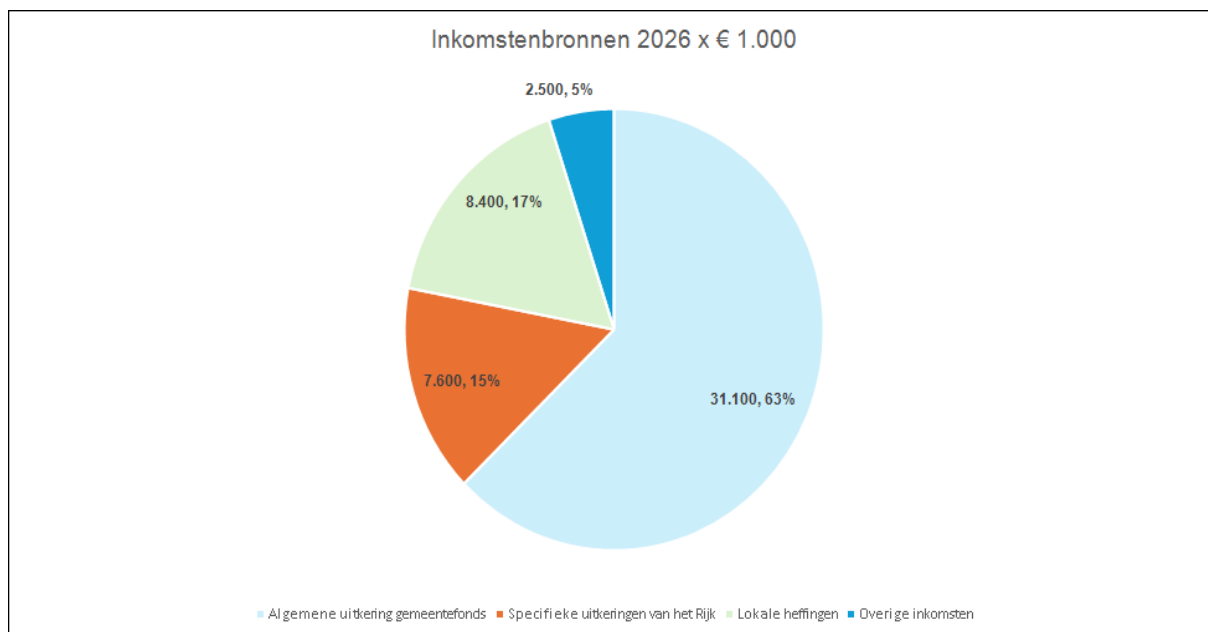
Inkomstenbronnen

Omschrijving (toelichting)

De inkomstenbronnen van de gemeente vallen grofweg uiteen in 4 hoofdgroepen:

- Algemene uitkering uit het gemeentefonds (vrij aanwendbare uitkering van het rijk)
- Specifieke uitkeringen van het Rijk (uitkeringen van het rijk met een specifieke bestedingsrichting, bijvoorbeeld onderwijsachterstandenbeleid)
- Lokale heffingen (zoals de OZB en rioolheffingen)
- Overige inkomsten (dividenden, rente, huren etc.)

De algemene uitkering uit het gemeentefonds vormt verreweg het grootste deel van onze inkomsten. In 2026 gaat het hierbij om € 31,1 miljoen, oftewel 63% van de totale inkomsten. Dit betekent dus dat de financiële positie van de gemeente sterk afhankelijk is van het gemeentefonds.



Begrotingsresultaat 2026-2029

De begroting 2026-2029 sluit met de navolgende structurele begrotingsresultaten:

2026: € 290k

2027: € 418k

2028: € 239k negatief

2029: € 128k

Het begrotingsresultaat is in 2026 uitgedrukt in een percentage van de begrote lasten 0,6%. Dit geeft aan dat er dus relatief nauwelijks ruimte is voor nieuwe structurele uitgaven, tenzij bestaande structurele uitgaven worden beperkt dan wel geschrapt middels bezuinigingen en of structurele inkomsten verhogende maatregelen worden getroffen.

Reservepositie

Onze gemeente beschikt over één algemene reserve en een aantal bestemmingsreserves.

Algemene reserve.

De algemene reserve is primair ingesteld voor het opvangen van incidentele tegenvallers en heeft op dit moment een begrote omvang van afgerond 7,3 miljoen euro oftewel zo'n € 660 per inwoner. Het gemiddelde in de provincie Gelderland bedraagt € 580 per inwoner.

Bestemmingsreserves.

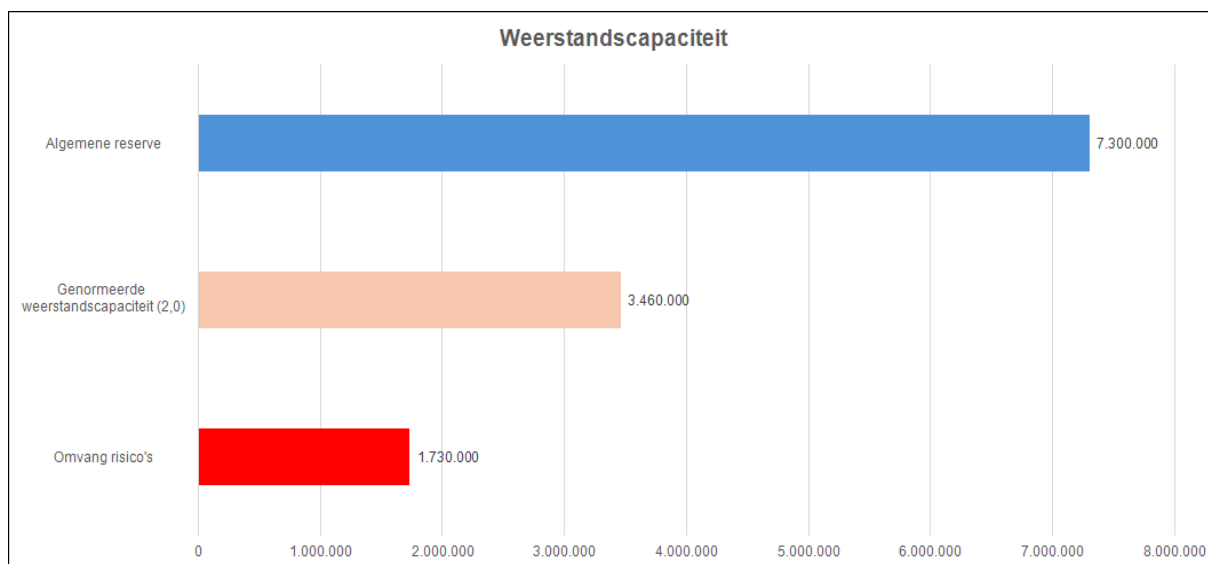
Bestemmingsreserves zijn reserves die op basis van daartoe strekkende raadsbesluiten zijn ingesteld met een van tevoren bepaalde specifieke bestedingsrichting. Op dit moment heeft onze gemeente 14 bestemmingsreserves met een begrote omvang van ruim 21 miljoen euro, oftewel zo'n € 1.900 per inwoner. Verreweg De grootste bestemmingsreserve betreft de bestemmingsreserve kapitaallasten. Deze heeft een begrote omvang per 1 januari 2026 van afgerond 15 miljoen euro. Deze bestemmingsreserve is door de gemeenteraad ingesteld om jaarlijks bepaalde kapitaallasten af te dekken van een aantal specifieke investeringen en draagt een geblokkeerd karakter.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen geeft aan in hoeverre de gemeente in staat is de negatieve significante financiële gevolgen van risico's af te dekken met eigen weerstandscapaciteit en is een belangrijke indicator voor de financiële robuustheid van de gemeente. De weerstandscapaciteit bestaat uit de omvang van de algemene reserve en de post onvoorzien. De weerstandsratio geeft de verhouding weer tussen de aanwezige weerstandscapaciteit en de omvang van de risico's. Voor deze ratio heeft de gemeenteraad een minimum norm vastgesteld van 2,0. Dit betekent dat de omvang van de weerstandscapaciteit een minimale omvang moet hebben van 2 x de omvang van de risico's. De actuele weerstandsratio is 4,4 en kan als uitstekend worden gekwalificeerd. De omvang van de weerstandscapaciteit welke op dit moment niet nodig is om te kunnen voldoen aan de minimumnorm van 2,0 is ruim € 3,8 miljoen (eenmalig) en kan dus in principe voor andere doeleinden worden ingezet.

Een uiteenzetting van de belangrijkste (financiële) risico's is o.a. te vinden in de gemeentebegroting 2026 (paragraaf B weerstandsvermogen en risicobeheersing). Het gaat om:

- Cybercrime
- Fluctuaties gemeentefonds
- Open einde regelingen sociaal domein
- Personele schaarste
- Tegenvallers bij verbonden partijen
- Verleende gemeentegaranties en geldleningen



Belastingdruk

Om een indruk te geven van de belastingdruk in Doesburg, wordt het volgende overzicht gegeven in relatie tot de gemiddelde belastingdruk in de provincie Gelderland:

Doesburg	Gemiddelde Gelderland
----------	-----------------------

OZB	€ 250	€ 325
Afvalstoffenheffing	€ 159	€ 117
Rioolrechten	€ 127	€ 110
Totaal	€ 536	€ 552

(bedragen per inwoner op basis van de begrotingen 2025)

Zoals uit de bovenstaande tabel blijkt ligt de belastingdruk in de gemeente Doesburg € 16 euro onder het gemiddelde in de provincie Gelderland. Cijfers op basis van de begrotingen 2026 zijn nog niet beschikbaar.

Aandachtspunten

Wet arhi en preventief toezicht.

Nadat er een eensluidend door de betrokken raden herindelingsontwerp is vastgesteld en deze vervolgens naar gedeputeerde staten is gestuurd treedt de wet algemene regels herindeling (arhi) in werking en komt de gemeente onder preventief toezicht te staan, waarschijnlijk in het najaar van 2026. Dit houdt in dat gedeputeerde staten categorieën van besluiten van de gemeente moeten aanwijzen die hun goedkeuring behoeven. Het kan daarbij gaan om besluiten die leiden tot nieuwe uitgaven, verhoging van bestaande uitgaven, verlaging van bestaande inkomsten of vermindering van vermogen (art. 21 lid 2 Wet arhi). De provincie kan aan besluiten goedkeuring onthouden als deze in strijd zijn met het financiële belang van de nieuwe gemeente (art. 21 lid 3 Wet arhi) of met het recht. De financiële handelingsvrijheid voor de gemeente wordt dus vanaf de inwerkingtreding van de wet arhi beperkt.

Programma indeling en eventuele extra paragrafen vanaf de begroting 2027.

Op grond van artikel 2 van de financiële verordening dient de raad bij aanvang van iedere raadsperiode een programma-indeling voor die raadsperiode vast te stellen. Wij geven in overweging, mede vanuit praktische overwegingen, de bestaande indeling die is gebaseerd op de toekomstvisie te handhaven en ook het coalitieakkoord overeenkomstig in te delen.

1. Evenwichtig en leeftijdsbestendig woon- en vestigingsklimaat
2. Verbindende en versterkende sociale aanpak
3. Kwaliteitstoerisme en toegankelijke natuurrecreatie
4. Bestuur en organisatie

De begroting en de jaarstukken bevatten een 8-tal verplicht voorgeschreven paragrafen, zoals de paragraaf lokale heffingen en de paragraaf grondbeleid. Op grond van artikel 3 lid 2 van de financiële verordening kan de raad bij de aanvang van de raadsperiode onderwerpen bepalen waarvan hij kaders wil stellen in extra paragrafen van de begroting en de jaarstukken en ook daarover wil worden geïnformeerd.

Hondenbelasting.

De raad heeft in zijn vergadering van 18 december 2025 een motie aangenomen, waarmee het college opgedragen wordt suggesties te doen voor alternatieve dekkingen voor de mogelijke inkomstenderving wanneer de hondenbelasting afgeschaft zou worden en deze suggesties te betrekken bij de aanstaande kadernota 2027. De geraamde opbrengst van de hondenbelasting in de begroting 2026 bedraagt € 63.000.

Rioolinspecties.

Door ontstane achterstanden in rioolinspecties is de toestand van de vrijverval riolering in gemeente Doesburg onvoldoende in beeld. De komende jaren worden deze achterstanden ingelopen. Mogelijk dat vanuit deze inspecties noodzakelijke onderhoudskosten blijken die nu nog niet zijn voorzien. Dit kan tarief verhogende effecten hebben voor de rioolheffingen.

Schappen 0,5 Fte wethouders zittingsperiode 2026-2030.

Bij de bezuinigingsvoorstellen 2025 is o.a. besloten de beschikbare formatie voor de wethouders terug te brengen met een halve fte (van 2,5 naar 2,0) waarmee in 2026 een besparing kan worden gerealiseerd van € 25.000 en vanaf 2027 structureel € 50.000. Dit is overeenkomstig verwerkt in de begroting 2026-2029.

Financiële ruimte voor het nieuwe college

Zoals uit het bovenstaande blijkt is er in de lopende begroting 2026-2029 niet of nauwelijks ruimte voor nieuw beleid. Vanuit de algemene reserve zijn er wel mogelijkheden. Het gaat hierbij dan op basis van de huidige inzichten om een totaalbedrag van € 3,8 miljoen dat ingezet kan worden voor incidenteel nieuw beleid, zonder dat de minimumnorm voor het weerstandsvermogen wordt onderschreden..

5. Positionering Doesburg in de Liemers

Positionering Doesburg in de Liemers

Voor onze positie in de context van de nieuw te vormen Liemerse gemeente willen we het "nieuwe" college de volgende aandachtspunten meegeven:

1. Zet in op het thema **cultuur / toerisme en erfgoed** als onderscheidend thema voor Doesburg
2. Zet in op realisatie van voldoende **woningbouw** en de balans daarin:
 - a) Mede als randvoorwaarde voor het ontwikkelen van de leefbaarheid (voorzieningen zoals winkels en sporthal, parkeren, bereikbaarheid)
 - b) Zet in op een goede balans in de samenstelling van nieuwe woningen (d.w.z. minder dan 30% sociale woningbouw), bijvoorbeeld voorlopig 15-20% om te voorkomen dat de **balans** teveel door blijft slaan naar sociale woningbouw in Doesburg

3. Zet in op 'de **menselijke maat**' vanuit onze belofte 'Doesburg blijft Doesburg'. Elementen hiervan zijn onder meer:
 - a) Een ambtelijke en bestuurlijke mindset van 'hoe kan het wel?' – meedenken met inwoners en ondernemers
 - b) Dit vraagt aandacht voor het juiste leiderschap en klimaat in de nieuwe ambtelijke organisatie
 - c) Het kiezen van organisatievormen dicht bij inwoners en bedrijven, denk aan wijk- en buurtteams etc.
 - d) Menselijke maat is ook leefbaarheid en een prettige fysieke omgeving
 - e) In de voorbereiding het betrekken van inwoners bij wat ze belangrijk vinden aan de dienstverlening in de nieuwe gemeente

6. Aanbevelingen voor de start van het nieuwe college

Wat geven we het volgende college mee?

We willen het "nieuwe" college de volgende aandachtspunten meegeven:

Focus:

- Richt je op de realisatie van de nieuwe gemeente
- Zorg voor een goede overdracht naar de nieuwe gemeente ('op orde')
- Binnen Doesburg: Richt je op het verder brengen van de ontwikkelingen die nu al lopen

Bestuurlijk:

- Bestuursstijlen: De herindeling is het grootste onderwerp, en dat vraagt verbinders en ambassadeurs (inwoners, regionaal, provincie etc) met een leidende stijl op de onderwerpen die voor Doesburg cruciaal zijn. Let op, dit moet je ook gegund worden.
- Focus houden vraagt qua stijl primair leiden en managen. Op een groot deel van de taken ligt het accent op beheren, waarbij je als college moet opletten niet teveel op de stoel van de ambtenaren te gaan zitten.
- Het inzetten op een portefeuillehouder cultuur/toerisme/erfgoed kan een strategischer keuze zijn vanwege onze positionering.
- Breng de portefeuilles WMO en Participatiewet onder bij één wethouder (eventueel aangevuld met economische zaken), omdat activering en werk steeds dichterbij elkaar komen met de nieuwe wetten. Hetzelfde geldt voor de portefeuille-onderdelen Jeugdzorg en onderwijs, omdat de school een steeds belangrijkere vindplaats wordt van jongeren die niet lekker gaan en daar de eerste acties plaatsvinden.

Inhoudelijk:

- We willen stevig benoemen dat het kabinet gemeenten wil houden aan de spreidingswet.
- Veiligheid en openbare orde vraagt door maatschappelijke ontwikkelingen voortdurende aandacht en zorg. Doesburg is daar erg kwetsbaar.

- Op dit moment worden circa 100 Oekraïense vluchtelingen opgevangen in het voormalige schoolgebouw de Horizon in de Ooi, waarbij op het schoolplein portocabins zijn bijgeplaatst. Afgelopen zomer is er behoorlijk veel onrust in de wijk geweest. Door een aantal maatregelen -onder meer uitbreiding van zorg voor bewoners met zorgvragen, stringenter handhaving van de regels, uitbreiding beveiliging- is het op dit moment rustig.
- De portocabins zijn technisch in slechte staat. Er zal een dit jaar bestuurlijke keuze gemaakt moeten worden hoe de mensen die nu in de portocabins verblijven gaan worden gehuisvest. Nog een winter in de portocabins lijkt niet verantwoord.
- De nieuwe locatie op de Nieuwstraat wordt medio mei in gebruik genomen.
- De Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB) geeft de Oekraïense vluchtelingen. De RTB eindigt op 5 maart 2027. De Oekraïense vluchtelingen in Nederland krijgen op dat moment een verblijfsvergunning voor drie jaar. Daarmee krijgen de ontheemden dezelfde rechten en plichten als Nederlanders. Hoe deze rechten, plichten en voorzieningen die bij het transitiedocument horen precies gaan worden ingericht is op dit moment nog niet duidelijk.

Ambtelijk:

- De ambtelijke capaciteit is beperkt en er zal een zwaar beroep worden gedaan op de inzet t.b.v. de herindeling (herindelingsontwerp, investeringsagenda)
- Daarnaast zal er mogelijk meer verloop ontstaan, hetgeen een wissel trekt op de aanwezige capaciteit en beschikbare kennis/ervaring.

7. Bijlagen

7.1 Overzicht projecten Leefomgeving

Projecten leefomgeving

Omschrijving (toelichting)

Hieronder ziet u een overzicht van de lopende projecten vanuit leefomgeving. Met betrekking tot de stand van zaken worden volgorde vijf fasen onderscheiden, te weten:

1. Initiatief
2. Definitie
3. Ontwerp
4. Voorbereiding
5. Realisatie

Excel-tabel

Taakveld	Project(naam)	Inhoud	Initiatiefnemer	stand van zaken	vermoedelijke oplevering (laatste)fase
Basis op orde	Gemeentelijk Vastgoed	Actualiseren MJOP	Gemeente	Ontwerp	2027

Taakveld	Project(naam)	Inhoud	Initiatiefnemer	stand van zaken	vermoedelijke oplevering (laatste)fase
Basis op orde	Archeologie	Actualiseren beleidskaart en borgen van de uitvoering i.r.t. herindeling	Gemeente	Ontwerp	<2028
Basis op orde	Rioolinspectie	Aan de hand van inspecties kan een inschatting worden gemaakt wat op korte en middellange termijn aan middelen nodig zijn om al het noodzakelijke te verrichten om het gemeenteriool naar behoren te laten functioneren.	Gemeente	Definitie	>2028
Basis op orde	Contracten	Gesloten overeenkomsten met particulieren en bedrijven over gebruik/ huur/ pacht van gemeentegrond is nu niet voor een ieder goed raadpleegbaar. Dit is wel nodig om richting toekomst op juiste wijze te kunnen handelen en participeren, maar ook om tijdig de waarde van de uit te geven gronden te actualiseren.	Gemeente	Definitie	<2028
Beheer Vastgoed	Turfhaven	Haven c.a en voorzieningengebouw worden beheer door de gemeente. Middelen worden gereserveerd voor onderhoud en vervangingsinvesteringen.	Gemeente	Vorbereiding	2027
Beheer vastgoed	Gemeentelijk Vastgoed	Actualiseren MJOP	Gemeente	Ontwerp	2027
Beheer vastgoed	Algemene Begraafplaats	Opstellen beheersplan ter voorkoming verval	Gemeente	Ontwerp	??
Cultuurhistorie	Singels	Herinrichting van de singels naar een 30 km-weg wordt aangegrepen om de drie toegangspoorten naar de binnenstad anders vorm te geven. Met als subdoelen 1) de binnenstad autolouwer te maken en 2) het gevoel van Doesburg Hanzestad beter te doen beleven.	Gemeente	Ontwerp	2028
Cultuurhistorie	Albert Heijn	Uitbreiding dient op cultuurhistorische wijze plaats te vinden. Dit met het oog op aanwezige gemeentelijke en rijksmonumenten en het gegeven dat de binnenstad Rijksbeschermd is.	Ontwikkelaar	Definitie	>2030
Cultuurhistorie	Algemene Begraafplaats	Opstellen beheersplan ter voorkoming verval. De begraafplaats behoort tot het gemeentelijk cultureel erfgoed en trekt jaarlijks veel bezoekers waaronder toeristen	Gemeente	Ontwerp	??
Cultuurhistorie	Archeologie	Actualiseren beleidskaart en borgen van de uitvoering i.r.t. herindeling	Gemeente	Ontwerp	<2028
Cultuurtoerisme	Turfhaven	De haven wordt geoptimaliseerd om daarmee de toerist en passanten meer comfort te kunnen bieden.			
Cultuurtoerisme	Stadhuis	Na verbouwing tot hotel- en appartementencomplex blijft een deel van het historische deel van het voormalige stadhuis voor het publiek	Ontwikkelaar	Ontwerp	??

Taakveld	Project(naam)	Inhoud	Initiatiefnemer	stand van zaken	vermoedelijke oplevering (laatste)fase
		toegankelijk en krijgt een deels museaal karakter.			
Cultuurtoerisme	Erfgoed	Actualiseren erfgoedbeleid en uitvoering geven aan erfgoedprogramma	Gemeente	Ontwerp	??
Economie	Centrum Beinum	Transformatie is mede gericht op het moderniseren en vergroten van de huidige supermarkt, die gelet op het verzorgingsgebied te gering is om op goede wijze de consument te bedienen	Ontwikkelaar	Ontwerp	>2028
Economie	Albert Heijn	Om de consument optimaal te kunnen blijven bedienen wordt een modernisering/ uitbreiding van supermarkt Albert Heijn als noodzakelijk/ gewenst gezien. Een uitbreiding is in lijn met de in 2016 vastgestelde Detailhandelsstructuurvisie	Ontwikkelaar	Definitie	>2030
Economie	Stadhuis	Een deel van het oude stadhuis wordt ingericht als boetiekhotel. De historische stoepen rondom het stadhuis worden meeverkocht en zullen deels worden ingericht als verblijfsruimte voor hotelgasten	Ontwikkelaar	Ontwerp	??
Economie	Gymzaal Wilgenstraat	De gymzaal nu nog eigendom van de gemeente wordt verhuurd/verkocht. De meest waarschijnlijke bestemming wordt voortzetting van het huidige gebruik voor fysiotherapie. Daarnaast wordt gezien of een deel van het gebouw kan worden ingericht als wijkontmoetingsruimte	Gemeente	Definitie	??
Gezondheid	Sportaccommodatie	Periodiek sporten en bewegen zorgt voor vitaliteit en kan daardoor de kans op gezondheidsklachten verminderen. Een moderne, laagdrempelige en goed bereikbare sportvoorziening kan deelname aan sportactiviteiten bevorderen.	Gemeente	Definitie	2030
Inclusie	Centrum Beinum	Transformatie van gedateerd centrum van de wijk Beinum wordt aangegrepen om "het ontmoeten" te bevorderen.		Ontwerp	
Inclusie	Linie 2	Verbouw tot een multifunctioneel ontmoetingsgebouw	Gemeente	Ontwerp	??
Inclusie	Gymzaal Wilgenstraat	De gymzaal nu nog eigendom van de gemeente wordt verhuurd/verkocht. De meest waarschijnlijke bestemming wordt voortzetting van het huidige gebruik voor fysiotherapie. Daarnaast wordt gezien of een deel van het gebouw kan worden ingericht als wijkontmoetingsruimte	Gemeente	Definitie	??
Inclusie	Looierspark	De herinrichting wordt overgelaten aan omwonenden. Gemeente faciliteert. Het moet een plek worden waar ontmoeten centraal staat.	Bewoners	Onwerp	2027

Taakveld	Project(naam)	Inhoud	Initiatiefnemer	stand van zaken	vermoedelijke oplevering (laatste)fase
Inclusie	Sportaccommodatie	De huidige gedateerde sporthal in het centrum van Beinum moet plaatsmaken voor woningbouw. Locatie Den Helder naast het zwembad is aangewezen als dé locatie waar een nieuwe bij voorkeur multifunctionele sportaccommodatie wordt gerealiseerd. Ligging en ontsluiting bieden kansen om alhier ook evenementen te realiseren. Sporten is dé activiteit om anderen te ontmoeten	Gemeente	Definitie	2030
Openbare ruimte	Wemmerse Woerden	Ontwikkelaar maakt bouw- en woonrijp, waarna de openbare ruimte wordt overgedragen aan gemeente	Ontwikkelaar	Planvoorbereiding	2032
Openbare ruimte	Stoerwoud	Bewoners zijn met uitzondering van wegen en ondergrondse infrastructuur zelf verantwoordelijk voor inrichting en beheer van de openbare ruimte. Hiervoor wordt een VVE opgericht	Ontwikkelaar	Planvoorbereiding	2028
Openbare ruimte	Centrum Beinum	De openbare ruimte rondom woongebouwen en supermarkt wordt duurzaam en uitnodigend ingericht.	Gemeente	Ontwerp	>2030
Openbare ruimte	LBM-Wegen	Een gedateerd riool is de aanleiding om gelijktijdig de wegen aan te pakken en deels opnieuw in te richten op verzoek van omwonenden	Gemeente	Definitie	>2028
Openbare ruimte	Singels	Het afschalen van de maximum snelheid van 50 km/u naar 30 km/u is aanleiding voor een uit te voeren duurzame herinrichting	Gemeente	Ontwerp	2028
Openbare ruimte	Fietspad Didamseweg	De slechte staat van het wegdek wordt aangegrepen om dit fietspad te verbreden, maar ook te voorzien van straatverlichting om daarmee de verkeersveiligheid te bevorderen. Ook de oversteek richting Den Helder wordt veiliger ingericht.	Gemeente	Ontwerp	2027
Openbare ruimte	Kraakselaan	Op verzoek van omwonenden wordt de Kraakselaan - één van de belangrijkste toegangswegen tot de binnenstad c.a. verkeersveiliger ingericht.	Gemeente	Ontwerp	2028
Openbare ruimte	Groot onderhoud Wegen	Om veilig gebruik van verkeersdeelnemers te kunnen blijven garanderen worden de verschillende wegen naar prioriteit de komende jaren aangepakt conform een in 2025 vastgesteld meerjarig onderhoudsplan.	Gemeente	Planvoorbereiding	2030
Openbare ruimte	Albert Heijn	De uitbreiding dient aan te sluiten op de in 2020 opnieuw ingerichte aangrenzende parkeerplaats Kloostertuin. Dat deel wat buiten de herinrichting is gehouden wordt door ontwikkelaar in overleg met gemeente aangepast.	Ontwikkelaar	Definitie	>2030
Openbare ruimte	Flora-23	De herstructurering wordt aangegrepen om de openbare ruimte te	Gemeente	Vorbereiding	2026

Taakveld	Project(naam)	Inhoud	Initiatiefnemer	stand van zaken	vermoedelijke oplevering (laatste)fase
		verduurzamen. Zo wordt er onder andere meer groen aangeplant.			
Riool	Rioolinspectie	Meten is weten: Wanneer de staat van het riool bekend is kan een programma worden opgesteld om tot vervanging en/of relinen van het riool te komen. Programma wordt opgenomen in het te actualiseren Watertakenplan Doesburg. De vervangingen waarvoor de weg moet worden opgebroken worden tevens opgenomen in het MJOP Wegen-Plus 2028-2032.	Gemeente	Definitie	>2028
Riool	LBM-Wegen	Het riool vertoont steeds vaker mankementen waardoor noodzaak tot vervanging/renovatie	Gemeente	Definitie	>2028
Woningbouw	Wemmerse Woerden	Realisatie van 310 woningen in verschillende prijsklassen op uitbreidingslocatie	Ontwikkelaar	Planvoorbereiding	2032
Woningbouw	Stoerwoud	Realisatie van circa 90 woningen in verschillende prijsklassen op inbreidingslocatie	Ontwikkelaar	Planvoorbereiding	2028
Woningbouw	Gieterij-Eiland	Transformatie van bedrijfslocatie in bij voorkeur woningbouwlocatie	Ontwikkelaar	Initiatief	>2030
Woningbouw	Centrum Beinum	Realisatie van maximaal 120 woningen, merendeel grondgebonden en deels toekomstbestendig	Gemeente	Ontwerp	>2030
Woningbouw	RK-kerk -Juliana van Stolberglaan	Deze kerklocatie, die enkele jaren geleden buiten gebruik is gesteld wordt getransformeerd tot een woonlocatie.	Ontwikkelaar	Definitie	>2028
Woningbouw	Albert Heijn	Wens van de eigenaar van AH is om boven op de uitbreiding van de supermarkt woningen te realiseren. Het toevoegen van nultredenwoningen (deels toekomstbestendig) is in lijn met het woonprogramma uit de in 2024 vastgestelde woonzorgwelzijnvisie.	Ontwikkelaar	Definitie	>2030
Woningbouw	Flora-23	In de wijk De Ooi zijn in opdracht van de woningcorporatie 59 eengezinswoningen vervangen door 74 nieuwe woningen waarvan een groot deel nultredenwoningen (waarvan weer een fors deel toekomstbestendig. Het gerealiseerde woonprogramma voldoet aan de lokale behoefte waar steeds meer vraag is naar kleine woningen voor één- en tweepersoonshuishoudens.	Woningcorporatie	Realisatie	2025
Woningbouw	Nieuwstraat 2-4	Dit markante gebouw dat in de loop der decennia voor verschillende doeleinden is gebruikt (oorspronkelijk lagere school, daarna brandweergarage/ streekarchief / kantoorruimte openbaar bestuur/ bedrijfsruimte voor zzp'ers) wordt getransformeerd tot woonlocatie voor in	Gemeente	Vorbereiding	??

Taakveld	Project(naam)	Inhoud	Initiatiefnemer	stand van zaken	vermoedelijke oplevering (laatste)fase
		eerste instantie het huisvesten van Oekrainers.			
Woningbouw	Stadhuis	Met name het minder historische deel van het stadhuis wordt getransformeerd tot woonappartementen	Ontwikkelaar	Ontwerp	??
Woningbouw	Zandbergstraat	Het gaat hier om transformatie van een bedrijfsgebouw naar een woongebouw voor met name één en tweepersoonshuishoudens. Een naastliggend gemeenteperceel kan desgewenst worden ingebracht voor woningbouwdoeleinden	Eigenaar	Definitie	2030
Woningbouw	Kraakselaan	Locatie biedt ruimte voor meerdere grondgebonden woningen, waarvan eerder al is aangegeven dat de gemeente zijn medewerking hieraan wenst te verlenen.	Eigenaar	Ontwerp	<2030

